

Принято

Педагогическим Советом

Протокол № 01

От «01» сентября 2015 года



Р. В. Жуленко

**Положение об аттестации педагогических работников с целью  
подтверждения соответствия занимаемой должности**

**Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного  
образования Калужской области**

**«Детско-юношеская спортивная школа по футболу «Калуга»  
(ГАОУ ДО КО «ДЮСШ по футболу «Калуга»)**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников образовательной организации Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Калужской области: «Детско-юношеская спортивная школа по футболу «Калуга» (далее – Положение ГАОУ ДО КО ДЮСШ по футболу «Калуга») целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – аттестация).
2. Нормативной основой для аттестации педагогических работников являются:
  - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 26.08.2010 года № 761-н.
  - Постановление правительства РФ от 08.08.2013 года № 678;
  - Приказ Министерства образования и науки РФ № 276 от 07.04.2014г;
  - Устав ГАОУ ДО КО «ДЮСШ по футболу «Калуга»
  - настоящее Положение.
3. Аттестация проводится в целях установления соответствия или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
4. Аттестации в обязательном порядке подлежат педагогические работники организации, не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, кроме педагогических работников, указанных в пункте 1.8 данного Положения.
5. Сроки проведения аттестации.
  - Аттестация проводится один раз в пять лет.
  - В случаях, когда у работодателя имеются основания для осуществления оценки профессиональной деятельности педагогического работника в межаттестационный период (жалобы обучающихся, родителей на низкие

**Принято**

**Утверждаю**

**Педагогическим Советом**

**Директор ГАОУ ДО КО**

**Протокол № \_\_\_\_\_**

**«ДЮСШ по футболу «Калуга»**

**От «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015года**

**\_\_\_\_\_ Р. В. Жуленко**

**«\_\_» \_\_\_\_\_ 2015год**

**Положение об аттестации педагогических работников с целью  
подтверждения соответствия занимаемой должности**

**Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного  
образования Калужской области**

**«Детско-юношеская спортивная школа по футболу «Калуга»  
(ГАОУ ДО КО «ДЮСШ по футболу «Калуга»)**

**I. Общие положения**

1. Настоящее положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников образовательной организации Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Калужской области «Детско-юношеская спортивная школа по футболу «Калуга» (далее – Положение ГАОУ ДО КО ДЮСШ по футболу «Калуга») целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – аттестация).
2. Нормативной основой для аттестации педагогических работников являются:
  - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 26.08.2010года № 761-н.
  - Постановление правительства РФ от 08.08.2013года № 678;
  - Приказ Министерства образования и науки РФ № 276 от 07.04.2014г;
  - Устав ГАОУ ДО КО «ДЮСШ по футболу «Калуга»
  - настоящее Положение.
3. Аттестация проводится в целях установления соответствия или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
4. Аттестации в обязательном порядке подлежат педагогические работники организации, не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству, кроме педагогических работников, указанных в пункте 1.8 данного Положения.
5. Сроки проведения аттестации.
  - Аттестация проводится один раз в пять лет.
  - В случаях, когда у работодателя имеются основания для осуществления оценки профессиональной деятельности педагогического работника в межаттестационный период (жалобы обучающихся, родителей на низкие



показатели результатов работы, качества образования, воспитания и др.), работодатель вправе принять решение о проведении внеочередной аттестации педагогического работника, в том числе независимо от наличия у него первой или высшей квалификационной категории, по правилам, предусмотренным настоящим Положением.

6. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций.

7. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

8. Аттестации не подлежат следующие педагогические работники:

- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данной организации;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

9. Аттестация следующих педагогических работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков:

- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

10. Аттестация педагогических работников, отсутствующих на рабочем месте более четырёх месяцев в связи с заболеванием, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

## **II. Формирование аттестационной комиссии, состав и порядок работы**

11. Аттестацию педагогических работников ГБОУ ДО «ДЮСШ по футболу «Калуга» осуществляет аттестационная комиссия, самостоятельно формируемая организацией.

12. Аттестационная комиссия создается распорядительным актом руководителя организации.

13. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.
14. Численный состав аттестационной комиссии – от 3 до 7 человек.
15. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя организации.
16. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год.
17. Состав аттестационной комиссии формируется из числа работников организации:
- председатель комиссии;
  - заместитель председателя,
  - секретарь комиссии;
  - члены комиссии.
18. Председатель приемной комиссии избирается из числа педагогических работников. Руководитель организации не может являться председателем аттестационной комиссии.
19. Председатель аттестационной комиссии:
- руководит деятельностью аттестационной комиссии;
  - проводит заседания аттестационной комиссии;
  - распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;
  - определяет по согласованию с членами комиссии порядок рассмотрения вопросов;
  - организует работу членов аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации;
  - подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
  - контролирует хранение и учет документов по аттестации;
  - осуществляет другие полномочия.
20. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя комиссии по его поручению осуществляет заместитель председателя комиссии либо один из членов аттестационной комиссии.
21. Заместитель председателя аттестационной комиссии:
- исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
  - участвует в работе аттестационной комиссии;
  - проводит консультации педагогических работников;
  - рассматривает обращения и жалобы аттестуемых педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации;
  - подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
  - осуществляет другие полномочия.
22. Секретарь аттестационной комиссии:
- подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
  - организует заседания аттестационной комиссии и сообщает членам комиссии о дате и повестке дня ее заседания;

- осуществляет прием и регистрацию документов (представления, дополнительные собственные сведения педагогических работников, заявления о несогласии с представлением);
  - ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;
  - обеспечивает оформление выписок из протокола заседания аттестационной комиссии;
  - участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;
  - обеспечивает хранение и учёт документов по аттестации педагогических работников;
  - подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, выписки из протокола;
  - осуществляет другие полномочия.
23. Члены Аттестационной комиссии:
- участвуют в работе Аттестационной комиссии;
  - подписывают протоколы заседаний аттестационной комиссии.
24. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом Директора по следующим основаниям
- невозможность выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
  - увольнение члена аттестационной комиссии;
  - неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.
25. Порядок работы аттестационной комиссии.
26. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным руководителем организации.
27. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.
28. К документации аттестационной комиссии относятся:
- приказ руководителя организации о составе, графике заседаний аттестационной комиссии;
  - протоколы заседаний аттестационной комиссии;
  - документы по аттестации педагогических работников в составе личных дел (представление, выписка из протокола заседания аттестационной комиссии);
  - журналы регистрации документов:
    - 1)/ журнал регистрации представлений на аттестацию с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности;
    - 2). журнал регистрации письменных обращений педагогических работников.

### **III. Подготовка к аттестации.**

29. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается работодателем. Работодатель издает соответствующий распорядительный акт, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график

проведения аттестации и доводит его под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации.

30. В графике проведения аттестации указываются:

- должность педагогического работника;
- дата и время проведения аттестации;
- дата направления представления работодателя в аттестационную комиссию.
- ФИО педагогического работника, подлежащего аттестации;
- Представление работодателя

31. Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основании представления работодателя в аттестационную комиссию. В представлении работодателя должны содержаться следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество;
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и квалификация по направлению подготовки;
- информация о прохождении повышения квалификации;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности и (или) профессиональных стандартов, в том числе в случаях, когда высшее или среднее профессиональное образование педагогических работников не соответствует профилю преподаваемого предмета либо профилю педагогической деятельности в организации, участия в деятельности методических объединений и иных формах методической работы.

32. Педагогический работник с представлением должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении работодателя.

33. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется соответствующий акт, который подписывается работодателем и лицами, в присутствии которых составлен акт.

34. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию направляется представление работодателя и выписка из протокола заседания аттестационной комиссии по результатам предыдущей аттестации.

#### **IV. Проведение аттестации**

35. Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

36. В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) в график аттестации вносятся соответствующие изменения.
37. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.
38. Оценка деятельности аттестуемого:
- Педагогический работник должен представить в аттестационную комиссию конспект занятия на примере одной из своих групп;
  - Педагогические работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в письменной форме по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности;
39. Аттестационная комиссия рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении работодателя, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя, а также дает оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности.
40. Обсуждение профессиональных и личностных качеств работника применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.
41. Оценка деятельности работника основывается на его соответствии квалификационным требованиям по занимаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед организацией задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания педагогического работника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка.
42. Члены аттестационной комиссии при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.
43. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии (далее – протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится у работодателя.
44. Порядок принятия решений аттестационной комиссией.
45. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
  - соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
  - не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

46. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии
47. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.
48. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.
49. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.
50. Педагогический работник знакомится под роспись с результатами аттестации, оформленными протоколом.
51. Выписка из протокола:
- На каждого педагогического работника, прошедшего аттестацию, составляется выписка из протокола, которая подписывается секретарем аттестационной комиссии и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество аттестуемого, наименование его должности, дату проведения заседания аттестационной комиссии, результаты голосования при принятии решения.
  - Аттестованный работник знакомится с выпиской из протокола под расписку.
  - Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.
52. Решения, принимаемые руководителем организации.
- Результаты аттестации работника представляются руководителю организации не позднее чем через три дня после ее проведения.
  - В случае признания педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации работодатель принимает меры к направлению его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в срок не позднее одного года после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.
53. По завершению обучения педагогический работник представляет в аттестационную комиссию отчет об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации.
54. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут, в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).



55. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **V. Рекомендация работодателю при приёме на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы.**

56. Аттестационная комиссия по представлению работодателя выносит рекомендации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06.10.2010, регистрационный № 18638.

57. Соискателям на должности педагогических работников необходимо подать в аттестационную комиссию заявление (см. Приложение № \_\_) и автобиографию.

58. В данном случае аттестационная комиссия вправе провести заседание аттестационной комиссии вне графика проведения заседаний, утвержденного на год.

59. Соискатель на должности педагогических работников присутствует на заседании аттестационной комиссии, где отвечает письменно на тестовые задания (см. Приложения № \_\_).

60. Аттестационная комиссия вправе задавать вопросы соискателю на должности педагогических работников касающиеся должностных обязанностей и профессиональной деятельности, согласно должностных инструкций и функциональных обязанностей.

61. Выписка из протокола:

- На каждого соискателя на должности педагогических работников, рекомендованного на работу в ГАОУ ДО КО «ДЮСШ по футболу «Калуга», составляется выписка из протокола, которая подписывается секретарем аттестационной комиссии и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество соискателя, наименование его должности, дату проведения заседания аттестационной комиссии, результаты голосования при принятии решения.
- Соискатель знакомится с протоколом заседания и выпиской из протокола под расписку.
- Выписка из протокола хранится в личном деле соискателя.

#### **VI. Подведение итогов аттестации.**

62. Аттестационная комиссия готовит итоговый протокол по окончании каждого заседания аттестационной комиссии.

63. После проведения аттестации педагогических работников издается приказ (или иной акт) организации, в котором рассматриваются результаты аттестации,

утверждается план мероприятий, направленных на улучшение эффективности работы педагогических работников организации, выполнение предложений работников, поступивших в ходе аттестации.

64. Аттестация педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности сохраняется при переходе педагогического работника в другую образовательную организацию, расположенную на территории Калужской области, в течение срока её действия.